

Аналитический отчет финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательного учреждения.

В соответствии с п.1 ст.48, ст.51 Гражданского кодекса РФ Волгоградский лицей-интернат «Лидер» определен юридическим лицом и имеет в оперативном управлении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам денежными средствами.

Руководствуясь Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.28 п.1, ОУ имеет самостоятельный баланс и лицевой счет, это определяет необходимость ведения бухгалтерского учета в образовательном учреждении, которое осуществляется в соответствии с инструкциями №33н, №174н, №183н, №191н по бухгалтерскому учету.

На основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального Закона «О бухгалтерском учете» приказа Министерства финансов Российской Федерации от 01.12.2010г. №157н «Положения об учетной политики ГБОУ "Волгоградский лицей-интернат "Лидер" и в целях единого порядка ведения бюджетного учета в общеобразовательном учреждении разработана и утверждена учетная политика, которая ежегодно утверждается приказом директора.

Бухгалтерский учет в ГБОУ "Волгоградский лицей-интернат "Лидер" ведется в программе «1С: Предприятие», «1С: Бухгалтерия государственного учреждения 8» и «1С: Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8».

Деятельность учреждения в 2016-2018гг. осуществлялась на основании сметы расходов за счет средств областного бюджета, утвержденной Министерством образования и науки Волгоградской области (Комитетом образования, науки и молодежной политики Волгоградской области).

Постановлением Администрации Волгоградской области №425-п от 14.08.2017 года ОУ является государственным бюджетным общеобразовательным учреждением.

Плановые показатели по поступлениям денежных средств формируются учреждением в соответствии с бюджетной классификацией Российской Федерации в разрезе:

ГБОУ
✓ субсидии на выполнение государственного задания;
✓ субсидии на иные цели

Руководствуясь Законом Волгоградской области от 06.03.2009г. №1862-ОД (с изменениями и дополнениями) «Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», Постановлением Администрации Волгоградской области от 28.06.2010г. №280-п (с изменениями и дополнениями), Постановления Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 года №4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области» «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных **бюджетных учреждений образования, подведомственных Комитету по образованию Администрации Волгоградской области**», Коллективным договором в ОУ определена единая система и условия оплаты труда работников и устанавливает:

- ✓ порядок и условия оплаты труда работников учреждения;
- ✓ размеры базовых (должностных) окладов, ставок по профессионально квалификационным группам;
- ✓ порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- ✓ порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- ✓ условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Расходы на оплату труда планируются отдельно по педагогическому, административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу и образуют тарифный фонд, кроме того, предусматривается надтарифный фонд заработной платы на установление выплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

Фонд заработной платы педагогических работников, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала определяется на основе штатного расписания ОУ.

Штатное расписание составлено по наименованию профессионально квалификационных групп должностей работников образования, отнесенных по квалификационным уровням на основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. №216-н (изменениями) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Постановления Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 года №4-п «Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области», статей 129, 135, 144, 145, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 года №54 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных Комитету образования и науки Волгоградской области», Приказа комитета образования и науки Волгоградской области от 05 апреля 2016 года №49 «Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области», приказа Комитета образования и науки Волгоградской области от 13 марта 2017г. № 203 «Об утверждении Примерных нормативов штатной численности отдельных категорий работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области», приказа Комитета образования и науки Волгоградской области от 27 марта 2017г. № 39 «Об утверждении Порядка определения штатной численности работников казенных образовательных организаций и иных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области», приказом Комитета образования и науки Волгоградской области от 06.06.2017г. № 68 «О внесении и изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 27 марта 2017г. № 39 «Об утверждении Порядка определения штатной численности работников казенных образовательных организаций и иных государственных казенных учреждений, подведомственных комитету образования и науки Волгоградской области».

По штатному расписанию утверждаемому ежегодно приказом директора общеобразовательного учреждения):

- ✓ на 1 сентября 2016 года- 141,0 ставок с фондом оплаты труда 26029,8 рублей;
- ✓ на 1 июня 2017 года- 139,0 ставок с фондом оплаты труда 25749,3 рублей;
- ✓ на 1 сентября 2018 года- 101,3 ставок с фондом оплаты труда 21861,4 рублей.

***Таблица изменения (увеличения) должностных окладов (ставок)
с 01.09.2016г. по 01.12.2018г.***

Таблица № 1

Наименование	Оклады на 01.09.2016г.	Оклады на 01.06.2017г.	Оклады на 01.09.2018г.
1.4 Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"			
<i>Второй квалификационный уровень</i>			
Педагог-организатор	8100,0	8100,0	10 150,0
Педагог дополнительного образования	8100,0	8100,0	10 150,0
<i>Третий квалификационный уровень</i>			
Воспитатель	8200,0	8200,0	10 200,0
Методист образовательного учреждения	8200,0	8200,0	10 200,0
Педагог-психолог	8200,0	8200,0	10 200,0
Социальный педагог	8100,0	8100,0	10 150,0
<i>Четвертый квалификационный уровень</i>			
Преподаватель-организатор ОБЖ	9200,0	9200,0	10 250,0
Старший воспитатель	9200,0	9200,0	10 250,0
Учитель	9200,0	9200,0	10 250,0

Примечание: Данные должностные оклады представлены без учета повышающих коэффициентов компенсационного и стимулирующего характера.

За период 2015-2017гг. на оплату труда работников ОУ израсходовано:

- ✓ в 2016 год, начисления на зарплату – 872797,77 рублей;
- ✓ в 2017 год, начисления на зарплату – 7290302,78 рублей;
- ✓ в 2018 год, начисления на зарплату – 7013658,42 рублей.

В целом расходы, связанные с оплатой труда составили:

- ✓ в 2016 году – 100 %;
- ✓ в 2017 году – 100 %.
- ✓ в 2015 году – 100 %

Текущие расходы образовательного учреждения осуществляются по следующим предметным статьям:

- ✓ 210 — оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда;
- ✓ 220 — приобретение работ и услуг;
- ✓ 290 — прочие расходы;
- ✓ 300 — расходы по приобретению нефинансовых активов.

Предметные статьи подразделяются на подстатьи, которые отражают наиболее детальное расходование бюджетов.

Значительное место в затратах на содержание ОУ занимают коммунальные платежи: водоснабжение и водоотведение, тепловая энергия, газоснабжение и снабжение электрической энергией. Расчет на объем средств зависит от объема и площади помещений, от условий обеспечения тепловыми и энергетическими ресурсами.

Расходы на приобретение коммунальных услуг

Таблица № 2

2016 год		2017 год		2018 год		Предмет договора (контракта)
Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	
814,0	814,0	639,5	639,5	1438710,93	1438710,93	Предоставление электроэнергии
340,2	340,2	113,1	113,1	218074,24	218074,24	Услуги горячего и холодного водоснабжения
1643,8	1643,8	1347,3	1347,3	959214,83	959214,83	Услуги отопления

На услуги по содержанию имущественного комплекса, находящегося в оперативном управлении ОУ израсходовано:

Расходы на услуги связи

Таблица №3

2016 год		2017 год		2018 год		Предмет договора (контракта)
Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	
-	-	75,0	75,0	37,8	37,8	Абонентская и повременная плата за использование линии связи
-	-	-	-	-	-	Доступ к сети Интернет

Работы, услуги по содержанию имущества

Таблица № 4

2016 год		2017 год		2018 год		Предмет договора (контракта)
Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	Лимиты	Сумма договоров (контрактов)	
325,3	325,3	225,0	223,5	100,5	100,5	вывоз мусора, ремонт оргтехники

Затраты по статьям текущего и капитального ремонта планировались ОУ на основании выделенных лимитов и ассигнований «Учредителем», при распределении бюджетных средств определены приоритетные направления, учитывая техническое состояние зданий и сооружений. Работы проводились на основании проектно-сметной документации.

Текущий ремонт

Таблица № 5

		/совместные аукционы	для нужд учреждений образования и культуры	тыс. рублей	/совместные аукционы	тыс. рублей для нужд учреждений образования и культуры	рублей	
157,5	3712,3	758,9	1083,6	565,9	1024,0	923,0	411,0	Приобретение продуктов питания

За отчетный период 2016-2018 гг. администрацией ОУ обеспечены условия:

- ✓ по соблюдению государственной дисциплины при расходовании финансовых и материальных средств;
- ✓ социальной защиты работников и обучающихся.

В период 2016-2017-2018 гг. из-за недофинансирования ОУ образовалась кредиторская задолженность поставщикам услуг.

Таблица № 8

2016 год	2017 год	2018 год
10233,7	10370,3 (за 6 мес.)	13585,7

Для нормального функционирования ОУ необходимо обеспечить выполнение следующих условий:

- ✓ проведение капитального ремонта зданий и сооружений образовательного учреждения;
- ✓ продолжить работу по совершенствованию материально-технической базы учреждения;
- ✓ осуществить профилактические работы по уличному освещению.